



Завод за јавно здравље – Шабац

Јована Цвијића бр.1 15000 Шабац

Тел: 015-300-550; Факс: 015-343-606; Email: kabinet@zjz.org.rs

PIB: 100082545 Текући рачун: 840-194667-67

ПЛАН УПРАВЉАЊА РИЗИЦИМА ОД ПОВРЕДЕ ПРИНЦИПА РОДНЕ РАВНОПРАВНОСТИ

ЗАВОД ЗА ЈАВНО ЗДРАВЉЕ ШАБАЦ



ДЕЦЕМБАР 2022



Завод за јавно здравље – Шабац

Јована Цвијића бр.1 15000 Шабац

Тел: 015-300-550; Факс: 015-343-606; Email: kabinet@zjz.org.rs

PIB: 100082545 Текући рачун: 840-194667-67

На основу члана 19. Закона о родној равноправности („Сл. гласник РС“ број 52/21) од 24. маја 2021. године и Правилника о изради и спровођењу плана управљања ризицима од повреде принципа родне равноправности („Сл. гласник РС“, бр. 67/22 Директор МСц. др Бранко М. Вујковић доноси се следећи акт :

ПЛАН УПРАВЉАЊА РИЗИЦИМА ОД ПОВРЕДЕ ПРИНЦИПА РОДНЕ РАВНОПРАВНОСТИ



Завод за јавно здравље – Шабац

Јована Цвијића бр.1 15000 Шабац

Тел: 015-300-550; Факс: 015-343-606; Email: kabinet@zjz.org.rs

PIB: 100082545 Текући рачун: 840-194667-67

САДРЖАЈ

УВОД.....

1. ОПШТИ ДЕО

1.1. Назив, подаци о седишту и одговорном лицу и лицу за координацију током израде плана

1.2. Родно осетљива статистика и принцип уравнотежене заступљености полова код послодавца

2. ОБЛАСТИ И ПРОЦЕСИ КОЈИ СУ ПОСЕБНО РИЗИЧНИ ЗА ПОВРЕДУ ПРИНЦИПА РОДНЕ РАВНОПРАВНОСТИ.....

3. МЕРЕ ЗА ОСТВАРИВАЊЕ И УНАПРЕЂЕЊЕ РОДНЕ РАВНОПРАВНОСТИ....

3.1. ОПШТЕ МЕРЕ

3.2. ПОСЕБНЕ МЕРЕ

3.2.1. Мере које се одређују и случајевима осетно неуравнотежене заступљености полова

3.2.2. Подстицајне мере

3.2.3. Програмске мере

4. ПОДАЦИ О ЛИЦИМА ОДГОВОРНИМ ЗА СПРОВОЂЕЊЕ МЕРА ИЗ ПЛАНА УПРАВЉАЊА РИЗИЦИМА

РЕЗИМЕ.....

ПРИЛОЗИ

– Одлука о именовању лица за спровођење мера из области родне равноправности и Одлука о усвајању Плана



Завод за јавно здравље – Шабац

Јована Цвијића бр.1 15000 Шабац

Тел: 015-300-550; Факс: 015-343-606; Email: kabinet@zjz.org.rs

PIB: 100082545 Текући рачун: 840-194667-67

На основу Закона о родној равноправности („Сл. гласник РС“ број 52/21), чл. 19, ст.1. и Правилника о изради и спровођењу плана управљања ризицима од повреде принципа родне равноправности (Сл. гласник РС, бр. 67/22, Директор **МСц. др Бранко М. Вујковић** доноси Одлуку о усвајању **Плана управљања ризицима од повреде принципа родне равноправности** (у даљем тексту: План управљања ризицима).

Одлука о усвајању Плана управљања ризицима од повреде принципа родне равноправности је саставни део Плана.

Установа: Завод за јавно здравље Шабац

PIB: 100082545

Матични број: 07289502

Адреса: Јована Цвијића 1, 15000 Шабац

Одговорно лице: дипл. ецц Јасмина Радовановић



Завод за јавно здравље – Шабач

Јована Цвијића бр.1 15000 Шабач

Тел: 015-300-550; Факс: 015-343-606; Email: kabinet@zjz.org.rs

PIB: 100082545 Текући рачун: 840-194667-67

УВОД

Родна равноправност подразумева једнака права, одговорности и могућности, равномерно учешће и уравнотежену заступљеност жена и мушкараца у свим областима друштвеног живота, једнаке могућности за остваривање права и слобода, коришћење личних знања и способности за лични развој и развој друштва, једнаке могућности и права у приступу робама и услугама, као и остваривање једнаке користи од резултата рада, уз уважавање биолошких, друштвених и културолошки формираних разлика између мушкараца и жена и различитих интереса, потреба и приоритета жена и мушкараца приликом доношења јавних и других политика и одлучивања о правима, обавезама и на закону заснованим одредбама, као и уставним одредбама.

Дискриминација на основу пола, полних карактеристика, односно рода, јесте свако неоправдано разликовање, неједнако поступање, односно пропуштање (искључивање, ограничавање или давање првенства), на отворен или прикривен начин, у односу на лица или групе лица, као и чланове њихових породица или њима блиска лица, засновано на полу, полним карактеристикама, односно роду у: политичкој, образовној, медијској и економској области; области запошљавања, занимања и рада, samozapošljavanja, заштите потрошача (робе и услуге); здравственом осигурању и заштити; социјалном осигурању и заштити, у браку и породичним односима; области безбедности; екологији; области културе; спорту и рекреацији; као и у области јавног оглашавања и другим областима друштвеног живота.

Непосредна дискриминација на основу пола, полних карактеристика, односно рода, постоји ако се лице или група лица, због њиховог пола, полних карактеристика, односно рода, у истој или сличној ситуацији, било којим актом, радњом или пропуштањем, стављају или су стављени у неповољнији положај, или би могли бити стављени у неповољнији положај.

Посредна дискриминација на основу пола, полних карактеристика, односно рода, постоји ако, на изглед неутрална одредба, критеријум или пракса, лице или групу лица, ставља или би могла ставити, због њиховог пола, полних карактеристика, односно рода, у неповољан положај у поређењу са другим лицима у истој или сличној ситуацији, осим ако је то објективно оправдано законитим циљем, а средства за постизање тог циља су примерена и нужна.

Дискриминација на основу пола, полних карактеристика, односно рода постоји ако се према лицу или групи лица неоправдано поступа неповољније него што се поступа или би се поступало према другима, искључиво или углавном због тога што су тражили, односно намеравају да траже заштиту од дискриминације на основу пола, односно рода, или због тога што су понудили или намеравају да понуде доказе о дискриминаторском поступању.

Дискриминацијом на основу пола, полних карактеристика, односно рода, сматра се и узнемиравање, понижавајуће поступање, претње и условљавање, сексуално узнемиравање и сексуално уцењивање, родно заснован говор мржње, насиље засновано



Завод за јавно здравље – Шабац

Јована Цвијића бр.1 15000 Шабач

Тел: 015-300-550; Факс: 015-343-606; Email: kabinet@zjz.org.rs

PIB: 100082545 Текући рачун: 840-194667-67

на полу, полним карактеристикама, односно роду или промени пола, насиље према женама, неједнако поступање на основу трудноће, породичског одсуства, одсуства ради неге детета, одсуства ради посебне неге детета у својству очинства и материнства (родитељства), усвојења, хранитељства, старатељства и подстицање на дискриминацију као и сваки неповољнији третман који лице има због одбијања или трпљења таквог понашања.

Дискриминација лица по основу два или више личних својстава без обзира на то да ли се утицај поједних личних својстава може разграничити је вишеструка дискриминација или се не може разграничити (интерсексијска дискриминација).

Законом о родној равноправности уређује се појам, значење и мере политике остваривања и унапређења родне равноправности, као и врсте планских аката у области родне равноправности, надзор над применом закона и друга питања од значаја за остваривање и унапређење родне равноправности. Овим законом се уређују обавезе органа јавне власти, послодаваца и других социјалних партнера да интегришу родну перспективу у области у којој делују.

Чланом 13. Закона о родној равноправности дефинисане су врсте планских аката, међу које спада и План управљања ризицима од повреде принципа равноправности. План управљања ризицима од повреде принципа родне равноправности предвиђен чл.19. представља гаранцију родне перспективе, уродњавања и уравнотежене заступљености полова у поступањима органа јавне власти, послодаваца, осигуравајућих друштава, политичких странака, синдикалних организација и других организација и удружења.



Завод за јавно здравље – Шабац

Јована Цвијића бр.1 15000 Шабац

Тел: 015-300-550; Факс: 015-343-606; Email: kabinet@zjz.org.rs

PIB: 100082545 Текући рачун: 840-194667-67

1. ОПШТИ ДЕО

1.1. Назив, подаци о седишту и одговорном лицу и лицу за координацију током израде плана

Пун назив		Завод за јавно здравље Шабац
Матични број		07289502
ПИБ		100082545
Адреса		Јована Цвијића 1, 15000 Шабац
Подаци о одговорном лицу лицу за координацију током израде пројекта	Име и презиме	Јасмина Радовановић
	Број телефона на радном месту	015-305-360
	e-mail	kabinet@zjz.org.rs

Завод за јавно здравље Шабац припада јавно-здравственим институцијама које обезбеђују здравствену заштиту од посебног интереса за друштво на територији Мачванског округа. Место и улога Завода су дефинисани Законом о здравственој заштити и Законом о јавном здрављу, према којима прати, истражује и проучава здравствено стање и здравствену културу становништва, стање и квалитет животне средине, узроке појаве и ширења заразних и других болести социјално-медицинског значаја, утицаје еколошких фактора на здравље, као и организацију, рад и развој здравствене службе и предлаже и предузима одговарајуће мере у циљу заштите и унапређења здравља. Професионално и посвећено Завод за јавно здравље у Шапцу, брине о здрављу својих суграђана и свих житеља Мачванског округа.



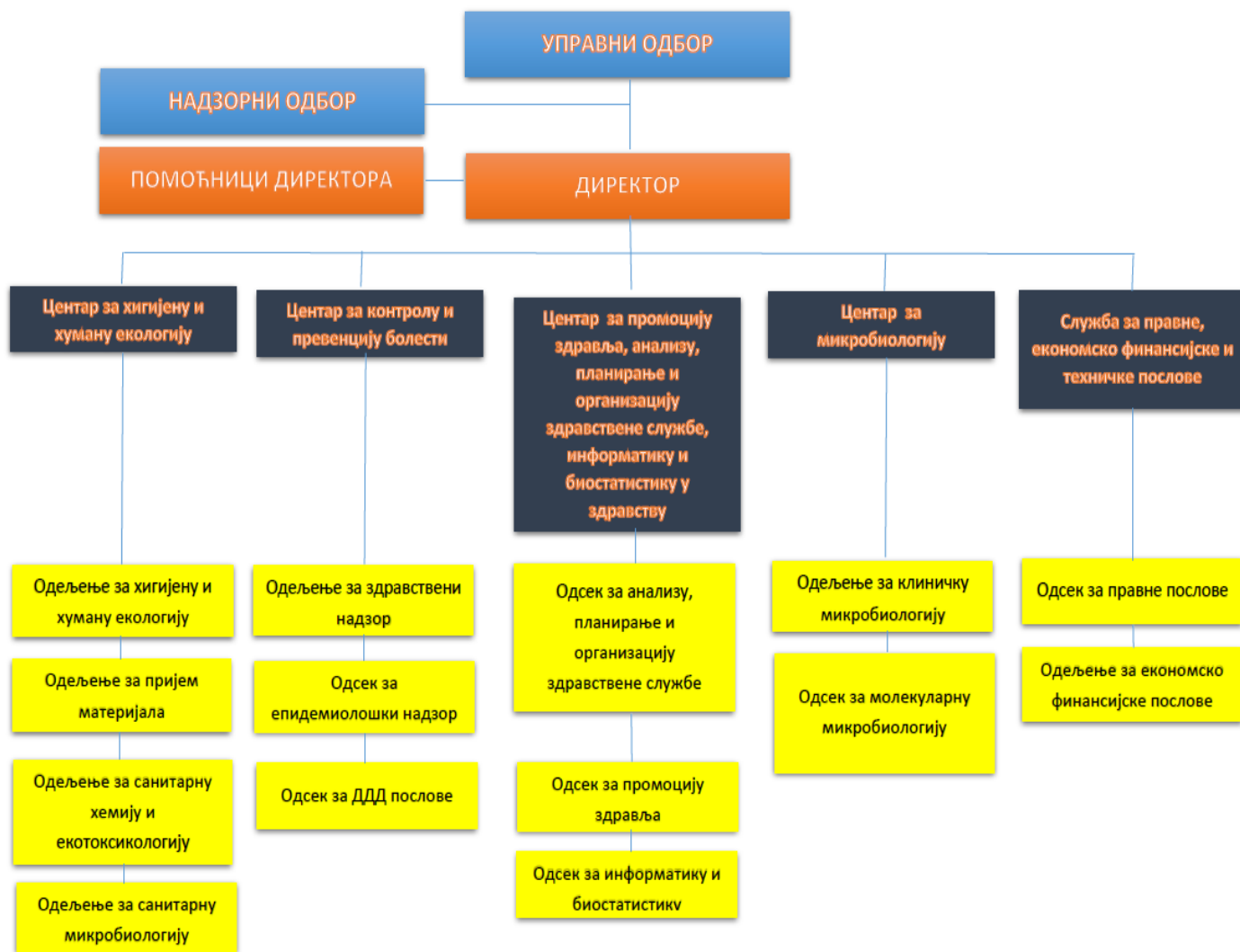
Завод за јавно здравље – Шабач

Јована Цвијића бр.1 15000 Шабач

Тел: 015-300-550; Факс: 015-343-606; Email: kabinet@zjz.org.rs

PIB: 100082545 Текући рачун: 840-194667-67

Организациона шема установе





Завод за јавно здравље – Шабач

Јована Цвијића бр.1 15000 Шабач

Тел: 015-300-550; Факс: 015-343-606; Email: kabinet@zjz.org.rs

PIB: 100082545 Текући рачун: 840-194667-67

Родно осетљива статистика Завода за јавно здравље Шабач

Да би се добро разумеле потребе за остваривањем родне равноправности неопходна је постојање родно осетљиве статистике, родно разврстаних података и родних индикатора. То су кључни алати за формулисање, примену, надзирање, евалуацију и ревизију циљева на свим нивоима друштвеног деловања. Родно осетљива статистика обезбеђује податке за креирање и ревизију политике и програма организација како не би производеле различите ефекте на жене и мушкарце. Поред тога, она обезбеђује веродостојне податке о стварним ефектима политика и програма на животе жена и мушкараца. Републички завод за статистику исказује висок ниво родно осетљиве статистике, али многи државни органи, институције и привредни субјекти не прикупљају и не евидентирају родно разврстане податке.

Редовно и свеобухватно праћење и приказивање родно осетљивих података омогућавају сагледавање стања у друштву (организацији) у погледу родно засноване дискриминације, као и креирање, планирање и спровођење политика и програма који су усмерени на отклањање неједнакости и унапређење положаја дискриминисаних група или дискриминисаних појединаца и појединки.

У Републици Србији је у претходном периоду значајно унапређено прикупљање података и разврставање по полу, али и даље постоји много простора за унапређење. Републички завод за статистику располаже подацима разврстаним по полу у различитим областима живота (здравство, образовање, социјална заштита, правосуђе, запосленост, зараде и пензије, коришћење времена, итд.). Србија је била прва држава ван Европске уније која је 2016. године увела Индекс родне равноправности.



Циклус непостојања адекватне родне статистике



Завод за јавно здравље – Шабач

Јована Цвијића бр.1 15000 Шабач

Тел: 015-300-550; Факс: 015-343-606; Email: kabinet@zjz.org.rs

PIB: 100082545 Текући рачун: 840-194667-67

Укупан број запослених у Заводу за јавно здравље Шабач износи 98 запослених на неодређено/одређено од тога:

Чланови у оквиру установе према полу		
Жене	Мушкарци	Укупно
73	25	98



Из података о структури запослених у Заводу за јавно здравље Шабач о заступљености полова приметна је осетна неравнотеженост. Укупан број запослених мушкараца је испод 40% у односу на женску популацију.



Завод за јавно здравље – Шабац

Јована Цвијића бр.1 15000 Шабац

Тел: 015-300-550; Факс: 015-343-606; Email: kabinet@zjz.org.rs

PIB: 100082545 Текући рачун: 840-194667-67

Структура запослених према стеченом нивоу бразовања

	Стручна спрема запослених												Укупно
	Без школе		Основна школа		Средња школа		Виша школа		Факултет		Докторат		
	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	
	0	0	0	1	14	36	7	10	3	26	1	0	
Укупно	0		1		50		17		29		1		98

Стручна спрема запослених у односу на укупан број %





Завод за јавно здравље – Шабач

Јована Цвијића бр.1 15000 Шабач

Тел: 015-300-550; Факс: 015-343-606; Email: kabinet@zjz.org.rs

PIB: 100082545 Текући рачун: 840-194667-67

1.2. Родно осетљива статистика и принцип уравнотежене заступљености полова код послодавца

Да би се добро разумеле потребе за остваривањем родне равноправности неопходна је постојање родно осетљиве статистике, родно разврстаних података и родних индикатора. То су кључни алати за формулисање, примену, надзирање, евалуацију и ревизију циљева на свим нивоима друштвеног деловања.

Родно осетљива статистика обезбеђује податке за креирање и ревизију политике и програма организација како не би производеле различите ефекте на жене и мушкарце. Поред тога, она обезбеђује веродостојне податке о стварним ефектима политика и програма на животе жена и мушкараца.

Редовно и свеобухватно праћење и приказивање родно осетљивих података омогућавају сагледавање стања у организацији у погледу родно засноване дискриминације, као и креирање, планирање и спровођење политика и програма који су усмерени на отклањање неједнакости и унапређење положаја дискриминисаних група или дискриминисаних појединаца и појединки. Анализа родно осетљивих података омогућава и израду свих планских докумената које захтева законодавни оквир о родној равноправности.

За доношење плана управљања ризицима кључан је принцип уравнотежене заступљености полова, који је прописан Законом о родној равноправности. **Принцип уравнотежене заступљености полова** постоји када је заступљеност једног од полова између 40-50% у односу на други пол, а осетна неуравнотежена заступљеност полова постоји када је заступљеност једног пола у односу на други пол нижа од 40%, осим ако из посебног закона не произилази другачије. У анализи се полази од укупног броја запослених и радноангажованих лица код послодавца према полу и старости, што представља основ за статистику, која се изражава бројчано и процентуално.



Завод за јавно здравље – Шабач

Јована Цвијића бр.1 15000 Шабач

Тел: 015-300-550; Факс: 015-343-606; Email: kabinet@zjz.org.rs

PIB: 100082545 Текући рачун: 840-194667-67

1.2.1. Полна и старосна заступљеност у органима управљања, као и у појединачним органима организовања рада

Структура руководећих радних места установе према полу

	Руководеће функције											
	Руководство		Заједничка служба		Епидемиологија		Хигијена		Социјална медицина		Клиничка микробиологија	
	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж
	3	2	0	2	0	1	0	4	2	2	0	1
Укупно	5		2		1		4		4		1	





Завод за јавно здравље – Шабац

Јована Цвијића бр.1 15000 Шабац

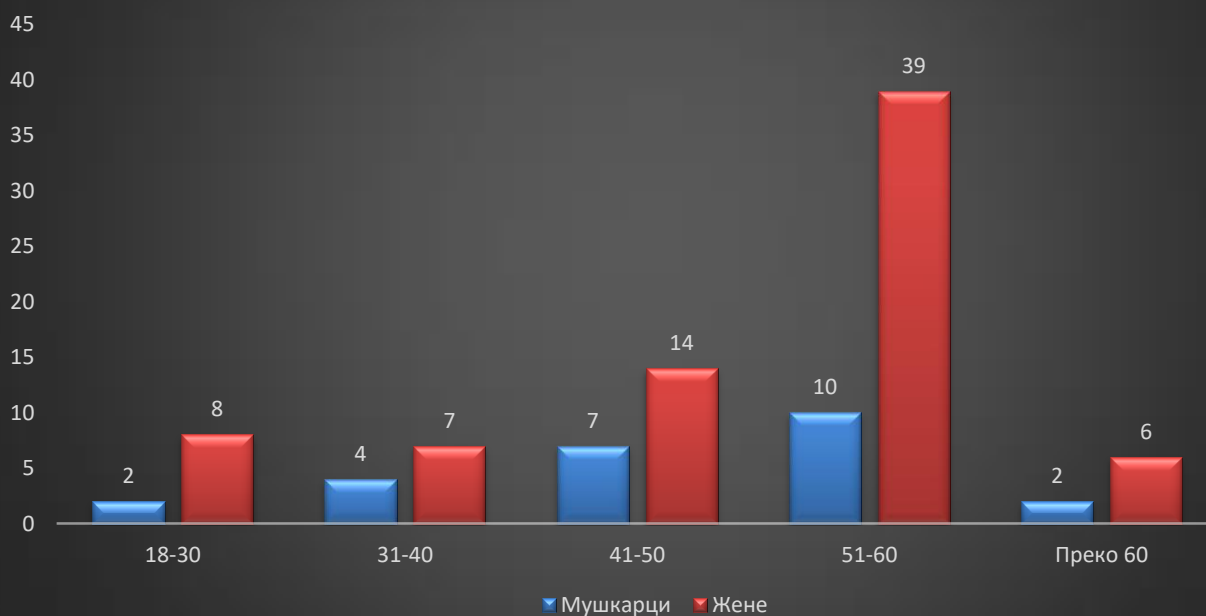
Тел: 015-300-550; Факс: 015-343-606; Email: kabinet@zjz.org.rs

PIB: 100082545 Текући рачун: 840-194667-67

Структура запослених према годинама старости и полу установе

	Старосна структура										Укупно
	18-30		31-40		41-50		51-60		+61		
	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	
	2	8	4	7	7	14	10	38	2	6	
Укупно	10		11		21		48		8		98

Стручна запослених према годинама старости у односу на укупан број %





Завод за јавно здравље – Шабач

Јована Цвијића бр.1 15000 Шабач

Тел: 015-300-550; Факс: 015-343-606; Email: kabinet@zjz.org.rs

PIB: 100082545 Текући рачун: 840-194667-67

1. ОБЛАСТИ И ПРОЦЕСИ КОЈИ СУ РИЗИЧНИ ЗА ПОВРЕДУ ПРИНЦИПА РОДНЕ РАВНОПРАВНОСТИ

Области и процеси представљају израз самопроцене **Завод за јавно здравље Шабач** у вршењу основних принципа родне равноправности.

Завод за јавно здравље Шабач нема интерну документацију из области родне равноправности. Такође, не постоје принципи или мере којима се мање заступљеном полу обезбеђује активно учешће у саставу и раду органа управљања и не издвајају се средства за унапређење родне равноправности.

Без обзира на непостојање мера или принципа у спровођењу родне равноправности у **Заводу за јавно здравље Шабач** у претходном периоду није било узнемиравања, полног узнемиравања, посредне или непосредне дискриминације, као ни судских спорова из ове области.

Мере које су предвиђене овим Планом управљања ризицима су пре свега са циљем унапређења до потпуне примене принципа родне равноправности.



2. МЕРЕ ЗА ОСТВАРИВАЊЕ И УНАПРЕЂЕЊЕ РОДНЕ РАВНОПРАВНОСТИ

Закон разврстава мере за остваривање и унапређење родне равноправности на опште мере и посебне мере.

Опште мере се доносе након друштвеног дијалога и широког друштвеног консензуса, док се посебне мере доносе појединачно на нивоу организације.

2.1. Опште мере

Опште мере за остваривање и унапређивање родне равноправности јесу законом прописане мере којима се у одређеној области забрањује дискриминација на основу пола, односно рода, или налаже одговарајуће поступање ради остваривања родне равноправности.

Опште мере обухватају и мере утврђене другим актима (декларације, резолуције, стратегије и сл.), чији је циљ остваривање родне равноправности.

2.2. Посебне мере

Посебне мере за остваривање и унапређивање родне равноправности су активности, мере, критеријуми и праксе у складу са начелом једнаких могућности којима се обезбеђује равноправно учешће и заступљеност жена и мушкараца, посебно припадника осетљивих друштвених група, у свим сферама друштвеног живота и једнаке могућности за остваривање права и слобода.

Посебне мере, у складу са општим мерама одређују и спроводе орган јавне власти, послодавци и удружења.

Приликом одређивања посебних мера морају се уважавати различити интереси, потребе и приоритети жена и мушкараца, а посебним мерама мора се обезбедити:

- право жена, девојчица и мушкараца на информисаност и једнаку доступност политикама, програмима и услугама;
- примена уродњавања и родно одговорног буџетирања у поступку планирања, управљања и спровођења планова, пројеката и политика;
- промовисање једнаких могућности у управљању људским ресурсима и на тржишту рада;
- уравнотежена заступљеност полова у управним и надзорним телима и на положајима;
- уравнотежена заступљеност полова у свакој фази формулисања и спровођења политика родне равноправности;



Завод за јавно здравље – Шабац

Јована Цвијића бр.1 15000 Шабац

Тел: 015-300-550; Факс: 015-343-606; Email: kabinet@zjz.org.rs

PIB: 100082545 Текући рачун: 840-194667-67

- употреба родно сензитивног језика како би се утицало на уклањање родних стереотипа при остваривању права и обавеза жена и мушкараца;
- прикупљање релевантних података разврстаних по полу и њихово достављање надлежним институцијама.

Посебне мере примењују се док се не постигне циљ због којег су прописане.



Завод за јавно здравље – Шабач

Јована Цвијића бр.1 15000 Шабач

Тел: 015-300-550; Факс: 015-343-606; Email: kabinet@zjz.org.rs

PIB: 100082545 Текући рачун: 840-194667-67

2.2.1. Мере које се одређују и случајевима осетно неуравнотежене заступљености полова

Завод за јавно здравље Шабач има осетно неуравнотежену заступљеност полова у организационој структури, па тако овакве мере су неходне за унапређење принципа родне равноправности.

2.2.2. Подстицајне мере

Подстицајне мере представљају мере којима се дају посебне погодности или уводе посебни подстицаји у циљу унапређења положаја и обезбеђивања једнаких могућности за жене и мушкарце у свим областима процеса рада код послодавца.

Завод за јавно здравље Шабач услед потреба за остваривање и унапређење родне равноправности доноси следећу подстицајну меру:

- **Активирање већег броја мушкараца у процесу запошљавања.**
- **МЕРА 1. Приликом одабира кандидата предност дати мушкарцима како би проценат родне равноправности био уравнотежен.**

Разлог за увођење мере:

Како би се задовољио услов родне равноправности (60-40) потребно је у будућности спровести меру 1, јер је проценат запослених мушкараца 26% у односу на укупан број запослених у Заводу за јавно здравље Шабач

Време за увођење мере:

Период од 2022 – 2030. године.

Начин спровођења и контроле спровођења мере:

- Омогућити већем броју мушкараца ангажман у Заводу за јавно здравље Шабач

	<i>Завод за јавно здравље – Шабач</i>	
<i>Јована Цвијића бр.1 15000 Шабач</i>		
<i>Тел: 015-300-550; Факс: 015-343-606; Email: kabinet@zjz.org.rs</i>		
<i>PIB: 100082545 Текући рачун: 840-194667-67</i>		

2.2.3. Програмске мере

Овим мерама се операционализују програми за остваривање и унапређење родне равноправности.

Завод за јавно здравље Шабач услед потреба за остваривање и унапређење родне равноправности доноси следеће програмске мере:

- Имплементација родно осетљивог језика у интерним документима;
- Похађање обука, семинара и конференција за лица која се налазе у органима управљања у вези са родном равноправношћу као и за лица за родну равноправност, односно лица задужена за доношење, спровођење и извештавање о Плану управљања ризицима од повреде принципа уравнотежене заступљености полова;
- Успостављање сарадње са државним органима и организацијама цивилног друштва ради даље континуиране едукације свих запослених о родној равноправности;



Завод за јавно здравље – Шабач

Јована Цвијића бр.1 15000 Шабач

Тел: 015-300-550; Факс: 015-343-606; Email: kabinet@zjz.org.rs

PIB: 100082545 Текући рачун: 840-194667-67

МЕРА 1. ИМПЛЕМЕНТАЦИЈА РОДНО ОСЕТЉИВОГ ЈЕЗИКА У ИНТЕРНИМ ДОКУМЕНТИМА

Недоследна употреба женског рода када означавамо жене које обављају одређена занимања или јавне функције није питање граматичке правилности, јер је употреба женског рода граматички не само исправна већ и неопходна. Стога је доследна употреба језика равноправности питање свести о важности друштвене једнакости мушкараца и жена.

Разлог за увођење мере:

У интерним документима у **Заводу за јавно здравље Шабач** није присутан родно сензитиван језик. Сва документација се води у граматички мушком роду и подразумева природно мушки и женски род лица на који се односе.

Време за увођење мере:

Након усвајања Плана управљања ризицима почеће се примењивање ове мере.

Начин спровођења и контроле спровођења мере:

Лице задужено за спровођење мера из родне равноправности ће вршити контролу свих интерних докумената у складу са Приручником за употребу родно осетљивог језика који је објављен на интернет страни Координационог тела за родну равноправност Владе Републике Србије³.

Престанак спровођења мере:

Мера имплементације родно осетљивог језика је трајна тј. нема временско ограничење и спроводиће се од дана усвајања Плана управљања ризицима.

³https://www.rodnaravnopravnost.gov.rs/sites/default/files/2019-07/Priruc%CC%8Cnik%20za%20upotrebu%20rodno%20osetljivog%20jezika_latinica_0.pdf



Завод за јавно здравље – Шабац

Јована Цвијића бр.1 15000 Шабац

Тел: 015-300-550; Факс: 015-343-606; Email: kabinet@zjz.org.rs

PIB: 100082545 Текући рачун: 840-194667-67

МЕРА 2: ПОХАЂАЊЕ ОБУКА, СЕМИНАРА И КОНФЕРЕНЦИЈА ЗА ЛИЦА КОЈА СЕ НАЛАЗЕ У ОРГАНИМА УПРАВЉАЊА И ЛИЦА ЗА РОДНУ РАВНОПРАВНОСТ У ВЕЗИ СА РОДНОМ РАВНОПРАВНОШЋУ

Разлог за увођење мере:

Стицање нових знања и вештина у пуној примени принципа родне равноправности код послодавца.

Време за увођење мере:

Континуирано.

Начин спровођења и контроле спровођења мере:

Примена нових знања и вештина стечених на обукама, семинарима и конференцијама у раду приликом:

- утврђивања програмских циљева и начела и програма рада;
- израде програмских и статутарних докумената, правилника и других аката;

Престанак спровођења мере:

Мера похађања обука, семинара и конференција за лица која се налазе у органима управљања и лица одређена за родну равноправност код послодавца је трајна тј. нема временско ограничење и спроводиће се од дана усвајања Плана управљања ризицима.



Завод за јавно здравље – Шабац

Јована Цвијића бр.1 15000 Шабач

Тел: 015-300-550; Факс: 015-343-606; Email: kabinet@zjz.org.rs

PIB: 100082545 Текући рачун: 840-194667-67

МЕРА 3. УСПОСТАВЉАЊЕ САРАДЊЕ СА ДРЖАВНИМ ОРГАНИМА И ОРГАНИЗАЦИЈАМА ЦИВИЛНОГ ДРУШТВА

Разлог за увођење мере:

Успостављањем континуиране сарадње са државним органима и организацијама цивилног друштва у виду размене информација и знања са циљем унапређења родне равноправности омогућава се једноставнија имплементација обавеза проистеклих из законских и подзаконских аката.

Време за увођење мере:

Први и други квартал 2023. године.

Начин спровођења и контроле спровођења мере:

Спровођење ове мере се врши потписивањем Меморандума о сарадњи, разменом информација из области родне равноправности, одржавањем округлих столова и презентација, учествовањем на панелним дискусијама о искуствима у спровођењу родне равноправности.

Престанак спровођења мере:

Мера успостављања сарадње са државним органима и организацијама цивилног друштва је континуирана.



Завод за јавно здравље – Шабац

Јована Цвијића бр.1 15000 Шабац

Тел: 015-300-550; Факс: 015-343-606; Email: kabinet@zjz.org.rs

PIB: 100082545 Текући рачун: 840-194667-67

1. ПОДАЦИ О ЛИЦИМА ОДГОВОРНИМ ЗА СПРОВОЂЕЊЕ МЕРА ИЗ ПЛАНА УПРАВЉАЊА РИЗИЦИМА

Одговорна лица у спровођењу мера из Плана управљања ризицима

<i>Редни број</i>	<i>Име и презиме</i>	<i>Функција</i>	<i>Телефон</i>	<i>емаил</i>
1.	Јасмина Радовановић	Руководилац послова јавних набавки	015/305-360	nabavke@zjz.org.rs



Завод за јавно здравље – Шабац

Јована Цвијића бр.1 15000 Шабац

Тел: 015-300-550; Факс: 015-343-606; Email: kabinet@zjz.org.rs

PIB: 100082545 Текући рачун: 840-194667-67

ЗАКЉУЧАК

У будућем деловању потребно је пратити План управљања ризицима како би се омогућило испуњење обавезе извештавања надлежног Министарства о спровођењу плана.

У функцији спровођења посебних мера и унапређења родне равноправности **Завод за јавно здравље Шабац** донео је следеће подстицајне и програмске мере:

Подстицајне мере:

Завод за јавно здравље Шабац услед потреба за остваривање и унапређење родне равноправности доноси следећу подстицајну меру:

- **Активирање већег броја мушкараца у процесу запошљавања.**
- **МЕРА 1. Приликом одабира кандидата предност дати мушкарцима како би проценат родне равноправности био уравнотежен.**

Програмске мере:

Завод за јавно здравље Шабац услед потреба за остваривање и унапређење родне равноправности доноси следеће програмске мере:

- Имплементација родно осетљивог језика у интерним документима;
- Похађање обука, семинара и конференција за лица која се налазе у органима управљања у вези са родном равноправношћу као и за лица за родну равноправност, односно лица задужена за доношење, спровођење и извештавање о Плану управљања ризицима од повреде принципа уравнотежене заступљености полова;
- Успостављање сарадње са државним органима и организацијама цивилног друштва ради даље континуиране едукације свих запослених о родној равноправности;

Све мере су донете са циљем континуираног унапређења родне равноправности. **Завод за јавно здравље Шабац** има осетно неуравнотежену заступљеност полова у корист мушкараца, па је потребно предузимање подстицајних мера ради смањења родне неуравнотежености.

Мере се доносе са циљем квалитативног унапређења родне равноправности. Спровођење мера се врши континуирано кроз процесе доношења одлука, квалитативним извештавањем органа руковођења о свим битним елементима везаним за родну равноправност, подизањем свести код запослених о значају примене принципа родне



Завод за јавно здравље – Шабач

Јована Цвијића бр.1 15000 Шабач

Тел: 015-300-550; Факс: 015-343-606; Email: kabinet@zjz.org.rs

PIB: 100082545 Текући рачун: 840-194667-67

равноправности. Како су предложене мере дугорочне или трајне не постоји рок за њихов завршетак већ се примењују у континуитету.

Израдом Плана управљања ризицима и спровођењем мера које су у њему наведене **Завод за јавно здравље Шабач** могућности да дође до повреде принципа родне равноправности ће свести на минимум.

ДИРЕКТОР

М.Сц. др. Бранко М. Вуковић





Завод за јавно здравље – Шабац

Јована Цвијића бр.1 15000 Шабац

Тел: 015-300-550; Факс: 015-343-606; Email: kabinet@zjz.org.rs

PIB: 100082545 Текући рачун: 840-194667-67

ПРИЛОЗИ

I – Одлука о именовању лица за спровођење мера из области родне равноправности

РЕПУБЛИКА СРБИЈА
ЗАВОД ЗА ЈАВНО ЗДРАВЉЕ ШАБАЦ
Број: 1729/1
Датум: 26.12.2022. године
Ш А Б А Ц

На основу члана 192. Закона о раду („Сл. гласник РС“ бр. 24/05, 61/05, 54/09, 32/13, 75/14, 13/17-одлука УС, 113/17 и 95/18- аут. тумачење) и члана 64. Закона о родној равноправности („Сл. гласник РС“, бр. 52/21), ВД директор Завода за јавно здравље Шабац, доноси

ОДЛУКУ о одређивању лица за родну равноправност

1. Јасмина Радовановић, дипл. економиста из Шапца, запослена у Заводу за јавно здравље Шабац, именује се за лице задужено за родну равноправност у Заводу за јавно здравље Шабац (у даљем тексту: Завод).

2. Лице из тачке 1. ове Одлуке:

- прати спровођење политика и мера за остваривање и унапређивање родне равноправности из делокруга рада Завода;
- прати стање по полној структури запослених и радно ангажованих лица у Заводу и саставља извештаје о утврђеном стању у погледу достигнутог нивоа родне равноправности у области из делокруга рада Завода;
- доставља извештаје из алинеје 2. ове тачке, руководиоцу Завода и Министарству за људска и мањинска права и друштвени дијалог (у даљем тексту: Министарство);
- сарађује са Министарством и телима за родну равноправност на питањима значајним за остваривање и унапређивање родне равноправности;
- припрема податке, анализе и материјале потребне за рад тела за родну равноправност;
- обавља и друге послове у складу са актом о одређивању лица задуженог за родну равноправност и Законом.

3. О овој Одлуци обавестити Министарство за људска и мањинска права и друштвени дијалог.

Образложење

Одредбама члана 64. Закона о родној равноправности прописано је да су органи јавне власти, који имају више од 50 запослених и радно ангажованих лица, дужни да из реда својих запослених одреде лице задужено за родну равноправност, те да руководиоца органа јавне власти именује наведено лице.

Такође, Законом су наведена и задужења лица, као и достављање извештаја ресорном Министарству.

На основу наведеног, одлучено је као у диспозитиву ове Одлуке.

ВД директор,
М.Сц. Др Бранко М. Вујковић



Завод за јавно здравље – Шабаци

Јована Цвијића бр.1 15000 Шабач

Тел: 015-300-550; Факс: 015-343-606; Email: kabinet@zjz.org.rs

PIB: 100082545 Текући рачун: 840-194667-67

II – Одлука о усвајању Плана управљања ризицима од повреде принципа родне равноправности

РЕПУБЛИКА СРБИЈА
ЗАВОД ЗА ЈАВНО ЗДРАВЉЕ ШАБАЦ
Број: 1730/1
Датум: 26.12.2022. године
Ш А Б А Ц

На основу Закона о родној равноправности („Сл. гласник РС“, бр. 52/21), а након спроведене оцене стања, процене ризика и спроведене анализе у погледу родне равноправности у Заводу за јавно здравље Шабац, ВД директор Завода, доноси

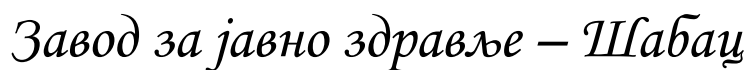
ОДЛУКУ

о усвајању Плана управљања ризицима од
повреде принципа родне равноправности

1. Усваја се План управљања ризицима од повреде принципа родне равноправности који је Завод за јавно здравље Шабац из Шапца, ул. Јована Цвијића бр. 1, донео у децембру 2022. године.

2. Ову Одлуку доставити Министарству за људска и мањинска права и друштвени дијалог.

ВД директор,
М.с. Др Бранко М. Вујковић



Јована Цвијића бр.1 15000 Шабач

Тел: 015-300-550; Факс: 015-343-606; Email: kabinet@zjz.org.rs

PIB: 100082545 Текући рачун: 840-194667-67

- Списак државних органа и организација цивилног друштва које се баве унапређењем принципа родне равноправности

Редни број	Назив државног органа/организације	Контакт	
		телефон	email
1.	Координационо тело за родну равноправност Владе Републике Србије	011/361-9833	rodna.ravnopravnost@gov.rs kabinet@mre.gov.rs
2.	Сектор за антидискриминациону политику и родну равноправност Министарства за људска и мањинска права и друштвени дијалог	011/214-2021 011/311-0574	antidiskriminacija.rodna@minljmpdd.gov.rs
3.	Савет за родну равноправност Града Београда		
4.	Комисија за родну равноправност општине Савски венац		
5.	Заштитник грађана	011/206-8100	zastitnik@zastitnik.rs kabinet@zastitnik.rs
6.	Повереник за заштиту равноправности	011/243-8020 011/243-6464	poverenik@ravnopravnost.gov.rs
7.	Канцеларија за сарадњу са цивилним друштвом	011/311-3859	office@civilnodrustvo.gov.rs
8.	Центар за студије рода и политике – Факултет политичких наука Универзитета у Београду	011/390-2961	katarina.loncarevic@fpn.bg.ac.rs
9.	Аутономни женски центар	011/266-2222 0800/100-007	zene.savet@azc.org.rs pravnapomoc@azc.org.rs
10.	Атина	011/322-0030 061/638-4071	office@atina.org.rs
11.	Виктимолошко друштво Србије	011/228-8040 063/356-613 065/548-6421	vdsrbija@gmail.com