

РЕПУБЛИКА СРБИЈА
ЗАВОД ЗА ЈАВНО ЗДРАВЉЕ ШАБАЦ
Број: 1739/1
27.12.2022. године
Ш А Б А Ц

**ПРАВИЛНИК О УПРАВЉАЊУ СУКОБОМ ИНТЕРЕСА
ЗАПОСЛЕНИХ У ЗАВОДУ ЗА ЈАВНО ЗДРАВЉЕ ШАБАЦ**

Ш А Б А Ц

Децембар 2022. године

На основу Закона о борби против корупције („Сл. гласник РС“, бр. 35/19, 88/19, 11/21-аут. тумачење, 94/21 и 14/22), члана 234. Закона о здравственој заштити („Сл. гласник РС“ бр. 25/19), Правилника о кућном реду и кодекса пословног понашања запослених бр. 1562/1 од 08.12.2010. године и Плана интегритета Завода за јавно здравље Шабац од 10.10.2022. године, Управни одбор Завода за јавно здравље Шабац доноси

ПРАВИЛНИК О УПРАВЉАЊУ СУКОБОМ ИНТЕРЕСА ЗАПОСЛЕНИХ У ЗАВОДУ ЗА ЈАВНО ЗДРАВЉЕ ШАБАЦ

Члан 1.

Правилником о управљању сукобом интереса запослених у Заводу за јавно здравље Шабац (у даљем тексту: Правилник) уређују се у складу са важећим законском и подзаконским прописима, интена правила, мере, поступци, поштовања и комуникације запослених међу собом, са руководством, пацијентима и корисницима услуга, а у циљу спречавања сукоба интереса запослених и лица ангажованих по основу уговора ван радног односа.

Члан 2.

Корупција, у смислу овог Правилника је однос који се заснива злоупотребом обављања здравствене делатности, односно послова здравствене заштите, у циљу стицања личне користи или користи за другог.

Члан 3.

Сукоб интереса је ситуација у којој здравствени радник, здравствени сарадник, односно друго лице запослено у Заводу за јавно здравље Шабац (у даљем тексту: запослени) или лице ангажовано по основу уговора ван радног односа има приватни интерес који утиче, може да утиче или изгледа као да утиче на непристрасност и објективност у обављању здравствене делатности, односно послова здравствене заштите, као и других послова везаних за рад и функционисање Завода за јавно здравље Шабац.

Члан 4.

Приватни интерес је било каква корист или погодност за запослене, односно лица ангажована по основу уговора ван радног односа, чланове његове уже породице или физичка и правна лица која се оправдано могу сматрати интересно повезаним.

Под члановима уже породице у смислу овог Правилника сматрају се: супружник или ванбрачни пратнер, деца, браћа, сестре, родитељи, усвојитељ, усвојеник и друга лица која живе у заједничком породичном домаћинству.

Члан 5.

У овом Правилнику, користе се појмови са следећим значењем:

- „непотизам“ представља погодовање лицу које се са доносиоцем одлуке налази у сродству;

- „кронизам“ представља погодовање лицу које се са доносиоцем одлуке налази у пријатељском односу;

- „стварни сукоб интереса“ представља ситуацију у којој доносилац одлуке (запослени, односно лице ангажовано по основу уговора ван радног односа) има приватни интерес који утиче на његово поступање приликом вршења службене дужности, на начин који угрожава јавни интерес;

- „могући сукоб интереса“ представља ситуацију у којој доносилац одлуке (запослени, односно лице ангажовано по основу уговора ван радног односа) има приватни интерес који може да утиче на његово поступање приликом вршења службене дужности, на начин који угрожава јавни интерес;

- „опажени сукоб интереса“ представља ситуацију у којој доносилац одлуке (запослени, односно лице ангажовано по основу уговора ван радног односа) има приватни интерес који изгледа као да утиче на његово поступање приликом вршења службене дужности, на начин који угрожава јавни интерес.

Члан 6.

Запослени у Заводу за јавно здравље Шабац, односно лица ангажована по основу уговора ван радног односа су дужна да својим понашањем чувају углед установе у којој раде, као и свој властити углед на радном месту и ван њега.

Запослени, односно лица ангажована по основу уговора ван радног односа су дужна да у обављању послова и радних задатака поступају законито, професионално, ефикасно, непристрасно, одговорно, поштено и савесно.

Запослени, односно лица ангажована по основу уговора ван радног односа су обавезни да се приликом обављања послова уздрже од понашања које може да доведе до појаве непотизма, кронизма, клијентелизма или друге врсте стварног, могућег, односно опаженог сукоба интереса.

Члан 7.

Запослени, односно лице ангажовано по основу уговора ван радног односа у Заводу за јавно здравље Шабац су дужни да поступају у складу са Уставом, законом и другим прописом, према правилима струке, непристрасно и на начин којим омогућава заштиту и остваривање права грађана и правних лица и чиме се не наноси штета другим лицима и јавном интересу.

У обављању својих редовних послова запослени, односно лице ангажовано по основу уговора ван радног односа је дужно да се према пацијентима, странкама и пословним сарадницима опходи са поштовањем и уважавањем, поштујући њихову приватност.

Запослени, односно лице ангажовано по основу уговора ван радног односа је дужно да се према руководиоцима, колегама и подређенима односи непристрасно, са поштовањем и уважавањем.

Запослени, односно лице ангажовано по основу уговора ван радног односа у Заводу за јавно здравље Шабац које обавља послове из делатности послодавца је дужан да у обављању послова поступа политички неутрално.

Нико не сме вршити утицај на запосленог, односно лице ангажовано по основу уговора ван радног односа да нешто чини или не чини супротно ст. 1. и 2. овог члана.

Члан 8.

Запослени, односно лице ангажовано по основу уговора ван радног односа су дужни да приликом обављања послова ставе јавни интерес изнад личног интереса, уколико дође до сукоба или несклада међу њима.

Члан 9

У јавним наступима, када представљају Завод за јавно здравље, запослени, односно лице ангажовано по основу уговора ван радног односа износе ставове установе у складу са прописима, добијеним овлашћењима и стручним знањем, без изношења ставова који су у супротностима са службеним ставовима Завода за јавно здравље, као и да својим радом и понашањем у земљи и иностранству, приликом изношења ставова Завода за јавно здравље Шабац, воде рачуна о угледу истог.

Члан 10.

Запослени, односно лице ангажовано по основу уговора ван радног односа је дужно да непосредног руководиоца писаним путем обавести о сваком интересу који он, или са њим повезано лице може имати у вези са одлуком у чијем доношењу учествује, ради одлучивања о његовом изузећу.

У случају да запослени не поступи на начин из става 1. овог члана, подлеже дисциплинској одговорности.

Члан 11.

Запослени је дужан да непосредно након склапања уговора о раду или ступања на функцију, као и у току радног односа или вршења функције, потпише изјаву о обављању допунских послова, која чини саставни део овог Правилника.

Члан 12.

Надзор над поштовањем и применом овог Правилника је у надлежности директора Завода за јавно здравље Шабац.

Директор Завода за јавно здравље Шабац решењем именује лице овлашћено за надзор над поштовањем и применом одредби овог Правилника.

Именованом лицу се пријављује сукоб интереса и оно управља сукобом интереса запослених и ангажованих лица по основу уговора ван радног односа.

О сваком уоченом постојању или сумњи на могуће кршење одредби овог Правилника, лице из става 2. овог члана дужно је да обавести директора.

Члан 13.

Поступак контроле у сврху спречавања сукоба интереса ће се вршити на начин да лице које врши контролу у исто време није и учесник пословних процеса за које се врши надзор у погледу постојања сукоба интереса.

У случају наступања сукоба интереса, лице које је утврдило наступање потенцијалног сукоба интереса, у обавези је да без одлагања о томе обавести лице именовано за решавање сукоба интереса, писаним путем.

По пријему писане иницијативе, лице именовано за решавање сукоба интереса, дужно је да без одлагања изврши увид у документацију на коју се иницијатива односи, прибави све потребне доказе и о томе сачини записник који садржи изјаве свих страна које су наступиле као учесници у потенцијалном сукобу интереса, те да га достави директору Завода за јавно здравље Шабац на даље одлучивање.

Члан 14.

Директор Завода за јавно здравље Шабац је у обавези да руководиоцима и запосленим омогући похађање обука које се односе на питања утицаја корупције на осетљиве групе.

Република Србија
Завод за јавно здравље Шабац
Ш а б а ц

Ја, _____ дајем изјаву да:

- Обављам/ не обављам послове по основу уговора о делу, уговора о обављању привремених и повремених послова или допунског рада код другог послодавца
Назив другог послодавца:

- да сам/нисам оснивач привредног друштва или јавне службе
Назив привредног друштва или јавне службе:

- обављам/не обављам самосталну делатност у смислу закона којим се уређује предузетништво
Назив самосталне делатности:

- вршим/не вршим функцију управљања, надзора или заступања приватног или државног капитала у привредном друштву, приватној установи или другом правном лицу
Назив привредног друштва, приватне установе или другог правног лица:

Обавезујем се да ћу о свакој промени по било којој од наведених тачака, без одлагања, чим дође до промене чињеница које сам изјавио/ла поднети нову изјаву.

Датум: _____ године

Име и презиме: _____

Потпис: _____